

Утверждаю
директор КГКП «Костанайский
колледж сферы обслуживания»
Жанаретанова Д.Б.



Политика противодействия коррупции

1. Общие положения

1. Приверженность закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению ее репутации среди других организации и клиентов. При этом репутация Предприятия может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других компаний и органов государственной власти: последние могут воздерживаться от предложения или вымогательства незаконного вознаграждения, поскольку будут знать, что такое предложение будет отвергнуто.

2. Политика по профилактике и противодействию коррупции (далее-Политика, Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности колледжа.

3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями законодательства, а также с учетом методологии, принципов и лучших международных практик. основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики в организации

4. Настоящая политика направлена на формирование у всех работников и руководителя колледжа единообразного понимания сути коррупционных действий, их форм и проявлений для предотвращения и пресечения ситуаций и действий, которые в том числе потенциально, но могут нарушить требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и иных применимых норм международного права.

5. Основными задачами системы противодействия коррупции в колледже являются:
- установление принципов и правил противодействия коррупции;
 - создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции и минимизацию рисков вовлечения колледжа, а также их работников в коррупционную деятельность;
 - формирование культуры этического поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди работников колледжа;
 - интегрирование антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности колледжа;
 - формирование у работников колледжа, клиентов, контрагентов, инвесторов и других лиц единого понимания принципов настоящей Политики;
 - информирование органов управления колледжа о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции;
 - применение мер ответственности за коррупционное правонарушение.

3. Используемые в Политике понятия и определения

6. Коррупционными действиями, в рамках настоящей Политики, являются:

- дача взятки или посредничество в даче взятки, то есть предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Республики Казахстан, и /или внутренних нормативных документов колледжа;

- получение взятки или посредничество в получении взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Республики Казахстан, и /или внутренних нормативных документов колледжа;

- коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему должностные и функциональные обязанности в колледже, денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий/бездействий в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- подкуп государственных служащих, то есть предоставление или обещание предоставить государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его должностных и функциональных обязанностей, чтобы обеспечить конкурентные или иные преимущества для колледжа;

- использование членами органов управления, работниками колледжа для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод/преимуществ, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан, и/или внутренних нормативных документов колледжа;

- иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам колледжа, государства в целях получения финансовой либо иной выгоды/преимуществ.

7. Работникам колледжа запрещено совершать любые действия, перечисленные выше.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

8. Системы мер противодействия коррупции в колледже основывается на следующих ключевых принципах:

Принцип соответствия политики предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РК, заключенным РК международным договорам, законодательству РК иным нормативным правовым актам, применимым к колледжу, международному законодательству.

Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения колледжа, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности колледжа коррупционных рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в колледже антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

9. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Основные меры и направления работ по профилактике и противодействию коррупции

10. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в колледже, включают:

Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

Сотрудничество колледжа с правоохранительными органами;

Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы колледжа;

Принятие Кодекса корпоративной этики и служебного поведения работников колледжа;

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

Анализ основных причин неправомерных действий в целях своевременного и надлежащего реагирования;

Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика колледжа направлена на реализацию данных мер.

6. Антикоррупционные меры в ходе взаимодействия с контрагентами

11. Требования настоящей Политики учитываются при установлении колледжем договорных и иных деловых отношений с физическими и юридическими лицами. Колледж ожидает от контрагентов, представителей Предприятия, членов органов правления и работников соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции, которые закреплены в договорах Предприятия с ними, должностных инструкциях либо прямо вытекают из требований применимого законодательства, национального законодательства страны регистрации м/или осуществления деятельности указанных лиц и норм международного права.

Колледж прилагает разумные и доступные в сложившихся обстоятельствах усилия для минимизации риска нарушения применимого антикоррупционного законодательства при установлении деловых отношений с клиентами и контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

В этой связи колледж:

- осуществляет проверку деловой репутации потенциальных контрагентов, их акционеров/участников и бенефициарных владельцев, в том числе на предмет толерантности и коррупции, а также наличия нормативных актов и процедур в области противодействия коррупции;

Информирует потенциальных контрагентов о принципах и требованиях колледжа в сфере противодействия коррупции, установленных в настоящей Политике, в том числе посредством включения соответствующих антикоррупционных оговорок в заключаемые колледжем соглашения/договора с указанными лицами;

Принимает во внимание готовность потенциальных контрагентов соблюдать принципы и требования в сфере противодействия коррупции, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупционных правонарушений в своей деятельности.

7. Заключительные положения

12. Настоящая Политика может быть изменена в случае изменения законодательства РК или применимого международного законодательства, а также с учетом новых тенденций в мировой практике корпоративного поведения.

Колледж, размещая настоящую политику или ее отдельные положения в свободном доступе, в сети интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми работниками предприятия, контрагентами и иными третьими лицами, а также содействует повышению уровня антикоррупционной культуры в обществе и среди работников колледжа путем информирования и обучения.

Колледж на основе принципа взаимности сотрудничает в области противодействия коррупции с государственными и регулирующими органами, партнерами и клиентами в целях:

Установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным правонарушениям;

Выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;

Обмена информацией по вопросам противодействия коррупции;

Координации деятельности по профилактике коррупции и борьбе с коррупцией.